

Dienstverlening: Loopbaanbegeleiding

Een loopbaanbegeleidingstraject start met een:

Intakegesprek

In dit gesprek met de medewerker wordt de loopbaanvraag besproken. Afhankelijk van de specifieke loopbaanvraag die de medewerker heeft resulteert dit gesprek in een voorstel voor een x-aantal gesprekken.

Begeleidingstraject

In het begeleidingstraject wordt ingezoomd op de loopbaanvraag. Hierbij kunnen verschillende instrumenten worden ingezet, onder andere:

- Testen op het gebied van persoonlijkheid, competenties, kernwaarden, e.d.
- Testen op het gebied van beroepskeuze.
- Begeleiding bij schrijven van Curriculum Vitae en sollicitatiebrieven.
- Training op gebruikmaken van Social media als LinkedIn.
- Het gebruikmaken van je netwerk.
- Eventueel kan personal coaching worden ingezet door een samenwerkingspartner van VanDamAdvies.
- Gesprekken die zowel coachend en adviserend van aard zijn.

Uiteindelijk wordt toegewerkt naar het beantwoorden van de loopbaanvraag zodat de medewerker zelf zijn of haar vervolgstappen kan zetten.